

2020年10月15日

オーウエルグループ 健康経営宣言

オーウエルグループは、社員の心身の健康を重要な経営課題と認識し、健康経営を推進するために「健康経営宣言」を制定いたしました。

【健康経営宣言】

オーウエルグループは、グループの社員が心身ともに健康であることが社会との共感につながり、その共感に基づいた企業活動によって当社グループが発展していくものと考えています。そのために、オーウエルグループは社員の心身の健康と安全に努め、社員がやりがいを感じ、誇りをもって働ける職場環境づくりを進めていきます。

2020年10月15日

オーウエル株式会社

代表取締役社長 飛戸 克治

1. 推進体制

オーウエルグループは健康経営を推進するために、業務部門管掌役員を責任者とし、人事部を中心として、健康増進の施策を企画し、推進を図っていきます。

2. 重点取り組み

少子高齢化に伴い労働生産性の向上が求められる中、定期健康診断での有所見者を低減させ、従業員の健康保持・増進を図るため、下記の内容に取り組みます。

(1) 仕事のやり方の見直しによる長時間労働からの脱却

ノー残業デーの設定、20時退社徹底

(2) ウォーキング活動をはじめとした健康増進の施策の企画及び実行

ウォーキングアプリの導入、ウォーキングイベントの実施

(3) 禁煙推進による喫煙率の低減

目標:2023年 喫煙率 25%

項目/年度	2019年	2020年	2023年
喫煙率	34.5%	33.7%	25.0%

以上

本件に関するお問い合わせ先

オーウエル株式会社

人事部

〒555-0012 大阪市西淀川区御幣島 5-13-9

TEL:06-6473-1459

FAX:06-6776-2200